

DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA

PROGRAMMA DI LAVORO 2024



TRENTINO FAMIGLIA N.7.25



**Distretto
Family**
inTRENTINO®

DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 7305 DEL 10 LUGLIO 2024
PROGRAMMA DI LAVORO 2024

Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale

via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

tel. 0461 494110

agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it

www.trentinofamiglia.it



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 7305 DI DATA 10 LUGLIO 2024

OGGETTO:

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia della Vallagarina". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2024.

Il 2 marzo 2011 è stata approvata la legge provinciale n. 1 “*Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità*”, con cui la Provincia autonoma di Trento ha attivato importanti azioni a sostegno delle famiglie trentine ed ospiti, qualificando il Trentino come territorio “amico della famiglia”.

Con tale strumento normativo la Provincia autonoma di Trento ha ritenuto fondamentale porre al centro delle proprie politiche la famiglia, per perseguirne la piena promozione. Con tale ottica e attraverso il coinvolgimento di tutte le risorse attivabili sul territorio provinciale è stata superata la vecchia logica assistenzialistica per intraprendere un nuovo corso di politiche nei diversi settori d'intervento (casa, assistenza, servizi, tempo libero, lavoro, trasporti, in cui la famiglia diventa di diritto soggetto attivo e propositivo. Il rafforzamento delle politiche familiari interviene infatti sulla dimensione del benessere sociale e consente di ridurre la disaggregazione sociale e di prevenire potenziali situazioni di disagio, aumentando e rafforzando il tessuto sociale e dando evidenza dell'importanza rivestita dalla famiglia nel rafforzare coesione e sicurezza sociale della comunità locale.

In questo modo il Trentino si vuole qualificare sempre più come territorio accogliente ed attrattivo per le famiglie e per i soggetti che interagiscono con esse, capace di offrire servizi e opportunità rispondenti alle aspettative delle famiglie residenti e non, operando in una logica di Distretto famiglia, all'interno del quale attori diversi per ambiti di attività e mission perseguono l'obiettivo comune di accrescere sul territorio il benessere familiare. Viene rafforzato così il rapporto tra politiche familiari e politiche di sviluppo economico, evidenziando che le politiche familiari non sono politiche improduttive, ma sono “investimenti sociali” strategici che sostengono lo sviluppo del sistema economico locale, creando una rete di servizi tra le diverse realtà presenti sul territorio.

La famiglia che vive con consapevolezza la propria dimensione diventa pertanto protagonista del contesto sociale in cui vive, in quanto può esercitare le proprie fondamentali funzioni, creando in forma diretta benessere familiare ed in forma indiretta coesione e capitale sociale.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2023, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1000 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia.

La Giunta provinciale, con provvedimento n. 960 di data 10 luglio 2020 ha approvato i criteri e le modalità per la concessione di un contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia. I criteri stabiliscono che l'erogazione del contributo è subordinata alla realizzazione del Programma di lavoro in una percentuale non inferiore all'80%. A partire dall'anno 2021 i Programmi di lavoro hanno individuato un certo numero di azioni, variabile a seconda delle decisioni del Gruppo strategico di ogni Distretto, la cui realizzazione incide sul calcolo della percentuale di realizzazione del Programma di lavoro, ai fini della determinazione del contributo erogabile. Ogni Programma di lavoro contiene poi altre azioni che concorrono alla realizzazione del sistema integrato delle politiche familiari sul territorio di riferimento.

Con deliberazione n. 1415 del 24 agosto 2015 la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto famiglia nella Vallagarina - Destra Adige tra la Provincia Autonoma di Trento – Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili e le organizzazioni proponenti: Comunità della Vallagarina, Comune di Isera, Comune di Nogaredo, Comune di Nomi, Comune di Pomarolo, Comune di Villa Lagarina, APPM (con GE.CO. Genitori comunità e Giochi di cortile), Associazione sportiva dilettantistica Noarna, Associazione culturale Calendimaggio, Casa vacanza "Luna di miele", Farmacie comunali s.p.a. dispensario di Nogaredo, Fondazione S. Maria e Gioseffo, Fondazione Famiglia Materna, Associazione Unione Sportiva Nomi, Famiglia Cooperativa Lagarina soc.coop.va, Associazione scuola materna Romani De Moll, Appartamento turistico "Balestruccio", Energy Bar gestore Di Bicigrill Nomi, Proges società coop.va sociale Onlus gestore del Nido d'infanzia, Cooperativa sociale Gruppo 78, Agriturismo Il Gallo, Agritur Maso Carpenè, Ristorante "Locanda 3 Chiavi", Casa del vino della Vallagarina Il Graspò s.n.c., A.S.D. Lagarina Crus Team, Famiglia cooperativa Villa Lagarina, Comitato teatro parrocchiale Villa Lagarina, Pro Loco Villa Lagarina Castellano Cei, Tagesmutter del trentino "Il Sorriso" soc. coop.va vocale Onlus, A.P.S. Energie Alternative, Scuola musicale Jan Novak società coop.va, Associazione Floria Onlus, Genitori in Gioco, Locanda Malga Cimana società gestrice: So.R.I.T., Centro Famiglia 180°, Ristorante "Dal Barba" gestore coop.va La Ruota, Albergo "Al Ponte", Rifugio Belvedere, Gruppo Ana Castellano.

L'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti proponenti a Rovereto il 28 settembre 2015 con ente capofila la Comunità della Vallagarina.

Alla data del 30 aprile 2024 hanno aderito al distretto famiglia 180 Organizzazioni.

Anche per l'anno 2024 il territorio della Vallagarina, intende realizzare, in coerenza con le disposizioni contenute nella legge provinciale n. 1 del 2011 recante "Sistema integrato di politiche strutturali per il benessere familiare e la natalità", un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi.

In particolare, il Programma di lavoro si pone i seguenti obiettivi fondamentali:

1. Implementare processi di responsabilità territoriale familiare, sperimentando nuovi modelli di collaborazione tra i diversi soggetti firmatari dell'accordo;
2. Dare attuazione ai contenuti della Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità" per le parti riferibili al "Trentino Distretto per la famiglia";
3. Attivare sul territorio della Vallagarina con il forte coinvolgimento degli attori del territorio, un sistema di comunità educante e di innovazione territoriale volto a promuovere, sperimentare ed implementare modelli gestionali, modelli organizzativi e di valutazione delle politiche, sistemi tariffari e politiche di prezzo per promuovere il benessere familiare, sostenendo il capitale sociale e relazionale del territorio;
4. Implementare sul territorio gli standard familiari sugli ambiti di intervento già adottati dalla Provincia autonoma di Trento sul tema delle politiche per la famiglia, nonché sperimentare sul campo nuovi standard familiari con l'obiettivo di supportare concretamente il processo di definizione delle linee guida per la Certificazione territoriale familiare;
5. Supportare in modo forte la vocazione del Distretto famiglia, i progetti strategici messi in campo e la valorizzazione delle imprese leader trainanti del Distretto al fine di promuovere una rete ampia e sostenibile;
6. Attivare nel Distretto famiglia un'alleanza territoriale per poter supportare effettive politiche di benessere familiare e incidere nei macro dati demografici presentati nel presente programma di lavoro.

Il Programma di lavoro per l'anno 2024, allegato al presente provvedimento, è stato definito sulla base dei risultati del Programma attuato nell'anno 2023, che è stato realizzato al 100%, come emerge dalla scheda di autovalutazione redatta a cura dei referenti del Distretto e contiene gli impegni assunti dalle Organizzazioni aderenti al Distretto in coerenza con gli obiettivi dell'Accordo di area e all'approvazione nel gruppo strategico.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2024 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto; è possibile inoltre ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

La Comunità della Vallagarina, ente capofila del Distretto famiglia della Vallagarina, ha trasmesso all'Agenzia per la coesione sociale in data 24 aprile 2024 prot. 318884 il decreto presidenziale n.43 del 18 aprile 2024 di approvazione dello Schema del Programma di lavoro. Il Programma di lavoro individua complessivamente 11 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2024 come da allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE GENERALE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", in particolare il capo IV "Trentino Distretto della famiglia";
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018 di approvazione delle Linee guida Distretti famiglia;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 960 di data 10 luglio 2020 di approvazione dei criteri e delle modalità per la concessione di un contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1415 del 24 agosto 2015 di approvazione dello schema di accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del "Distretto famiglia" della Vallagarina;
- visto quanto disposto dalla Delibera di Giunta provinciale n. 157 del 9 febbraio 2024 che dispone "Prime determinazioni in merito all'atto organizzativo della Provincia: denominazioni e competenze delle strutture organizzative complesse e delle Unità di missione strategica, preposizione degli incaricati e altre disposizioni organizzative";
- visto quanto disposto dalla Delibera di Giunta provinciale n. 292 del 8 marzo 2024 "Atto organizzativo della Provincia - art. 12 bis della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e altre disposizioni organizzative.";
- visto l'art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante "Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti";
- vista la L.P. 03.04.1997, n. 7, concernente "Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento";
- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- visto il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha

previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente “Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso” e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l’Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;
- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;
- l’istruttoria effettuata e la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l’attività, dott.ssa Debora Nicoletto;

DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l’anno 2024 finalizzato alla realizzazione del “Distretto famiglia della Vallagarina”, allegato al presente provvedimento;
- 2) di dare atto che il coordinamento del Gruppo di lavoro locale incaricato della realizzazione del Programma di lavoro di cui al precedente punto 1) viene confermato alla Comunità della Vallagarina in qualità di ente capofila del Distretto famiglia;
- 3) di dare atto che il Programma di lavoro per l’anno 2023 del Distretto famiglia della Vallagarina è stato realizzato al 100%, come risulta dalla scheda di autovalutazione effettuata dal referente istituzionale coadiuvato dal referente tecnico del Distretto;
- 4) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

Elenco degli allegati parte integrante

001 Programma di lavoro 2024 Distretto famiglia della Vallagarina

**IL DIRIGENTE GENERALE
MIRIANA DETTI**

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

PROGRAMMA DI LAVORO
DISTRETTO FAMIGLIA
VALLAGARINA
2024

PREMESSA

Il territorio della Vallagarina è ampio e variegato, pianeggiante e montagnoso, in parte anche territorio di confine. Tutte queste caratteristiche lo rendono ricco sotto svariati profili: storico, culturale, paesaggistico, ... proprio per questa varietà gli aderenti sono molti e differenti fra loro e si occupano della “persona” a tutto tondo: dal bambino all’anziano, dal residente al turista, dallo sportivo all’amante del buon cibo, ...

Anche per quanto riguarda l’anno 2024, non si è ritenuto utile cercare e trovare un’unica vocazione di Distretto, si continuerà a lavorare sulla promozione del benessere familiare, la prevenzione del disagio sociale e la valorizzazione del territorio. Il Distretto famiglia Vallagarina è in continuo ascolto e monitoraggio di bisogni ed esigenze che emergono dai suoi aderenti, dal territorio e dai suoi abitanti. L’obiettivo è quello di creare opportunità, lavorare per il benessere di tutti grandi e piccini, collaborare (pubblico, privato, profit, no-profit, ...) per creare un sempre maggior benessere sul, nel e del nostro territorio ma non solo.

La Comunità della Vallagarina in qualità di ente capofila del Distretto famiglia Vallagarina svolge il compito di regia e di coordinamento attraverso la figura di un Manager territoriale accreditato che ha il compito di operare in stretta sinergia con l’equipe composta anche da referente istituzionale e referenti amministrativi.

La manager territoriale incontra i soggetti aderenti in gruppo o individualmente, in meet o in presenza, a seconda delle necessità di ognuno. Gli aderenti sono tantissimi e per mantenere buoni e saldi i rapporti con tutti in un clima di completa fiducia, è necessario rimanere in contatto con ogni aderente nella o nelle modalità che più preferisce.

L’ascolto delle necessità, dei desideri, delle proposte progettuali e il successivo lavoro su di essi insieme agli aderenti proponenti, la ricerca di luoghi, la costruzione di reti, è il lavoro quotidiano della manager e il punto di forza di questo Distretto che lavora su fondamenta di profonda fiducia fra manager e aderenti. La manager lavora molto per personalizzare le attività, le progettualità che le vengono proposte e che propone.

Il gruppo di lavoro allargato si è incontrato il giorno 16 gennaio 2024 online ad ore 17.30 e il giorno 04 aprile 2024 ad ore 18.00 in presenza.

Il gruppo di lavoro strategico si è incontrato il giorno 04 aprile 2024 in concomitanza al gruppo di lavoro allargato.

LINEE DI SVILUPPO 2024

Come scritto sopra, il Distretto famiglia Vallagarina è in continuo ascolto e monitoraggio di bisogni ed esigenze che emergono dai suoi aderenti, dal territorio e dai suoi abitanti. Siamo consapevoli che nulla rimane statico ma che la nostra società è in continuo cambiamento, i bisogni non sono sempre gli stessi, la popolazione stessa cambia e con essa le sue esigenze. Il nostro macro-obiettivo è quello di creare opportunità, lavorare

per il benessere di tutti grandi e piccini, collaborare (pubblico, privato, profit, no-profit, ...) e per fare questo dobbiamo essere sempre in ascolto e attenti a ciò che succede. Da questo ascolto dei bisogni e incrociandoli allo stesso tempo con disponibilità, proposte, opportunità, è nato nel 2023 il progetto “Ok, boomer” che con alcune varianti (proprio emerse dal continuo ascolto del territorio e dei suoi abitanti) verrà portato avanti anche nel 2024. Si è lavorato e si lavorerà quindi soprattutto per creare spazi e attività per e dei giovani, ma non solo, anche momenti di letture animate (e non solo) per bambini e attività per adulti.

Dopo attenta riflessione e confronto con i vari “attori” del Distretto si è anche pensato di sviluppare il tema della “Gentilezza” ed utilizzare questo termine con un significato più ampio per contrastare la violenza in ogni sua sfaccettatura: non esistono solo il 25 novembre e l’8 marzo e non esiste solo la violenza sulle donne, per questo siamo profondamente convinti che sia necessario lavorare sul tema della gentilezza e fare in modo che sia spunto di riflessione e quindi prevenzione alla violenza per ognuno di noi: donna o uomo, bambino, adulto o anziano. Si sta riflettendo quindi da qualche mese con gli aderenti per pensare a come ognuno di loro può lavorare su questo tema: sono state fatte nei primi mesi del 2024 e si continueranno a fare quindi attività che vadano a toccare il tema della Gentilezza nelle sue varie sfaccettature: magliette con slogan per le attività della SAT, corsi di teatro che contribuiscano alla creazione di relazioni, reciproco sostegno e senso di responsabilità, corsi di ginnastica mamma-figlio per consolidare i rapporti già esistenti, momenti formativi/informativi e gruppi d’ascolto e condivisione sul legame fra genitori e figli, concerti di solidarietà, momenti artistici di riflessione, laboratori di interazione con gli animali per sviluppare un senso di rispetto verso le altre creature, momenti di condivisione con gli altri quali feste di paese, pranzi condivisi, ... Ricordiamo inoltre che il Distretto famiglia Vallagarina anche per il 2024 porterà avanti il progetto interdistrettuale triennale sulle pari opportunità con i Distretti famiglia della Valle di Fiemme e di Cembra dal titolo “La voce delle donne”.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2015
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n. 1415 del 24 agosto 2015
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Rovereto, 28 settembre 2015

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comunità della Vallagarina
COORDINATORE ISTITUZIONALE	Lorenzo Conci Delega per il coordinamento del Distretto famiglia Vallagarina (Decreto di nomina del Presidente della Comunità della Vallagarina n.3 del 14 settembre 2022) lorenzo.conci@comunitadellavallagarina.tn.it
MANAGER TERRITORIALE	Francesca Cenname dipendente di Gruppo 78 Società Cooperativa Sociale (incarico affidato dalla Comunità della Vallagarina per il coordinamento e il supporto al Servizio Sociale nelle funzioni di regia per il periodo 01/04/2022-31/03/2028) distretto.famiglia@comunitadellavallagarina.tn.it
REFERENTI AMMINISTRATIVE	Carla Comper Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale della Comunità della Vallagarina carla.comper@comunitadellavallagarina.tn.it Annalisa Zerbinati Assistente Sociale Comunità della Vallagarina (Pianificazione Sociale) annalisa.zerbinati@comunitadellavallagarina.tn.it

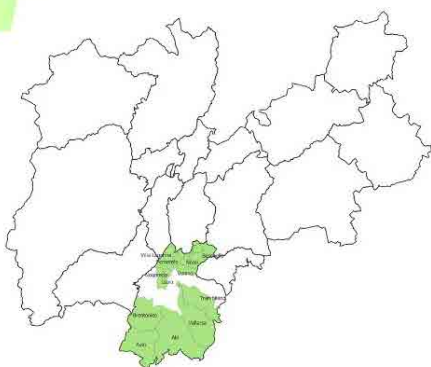
CANALI SOCIAL

MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA	distretto.famiglia@comunitadellavallagarina.tn.it
SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	www.comunitadellavallagarina.tn.it
PAGINA FACEBOOK	Distretto famiglia Vallagarina

DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA

ISTITUITO NEL 2015
ENTE CAPOFILA:
COMUNITÀ VALLAGARINA

13 Comuni aderenti al Distretto famiglia



40.108 Popolazione residente nei comuni aderenti al Df (dati al 1-1-2022)



2023



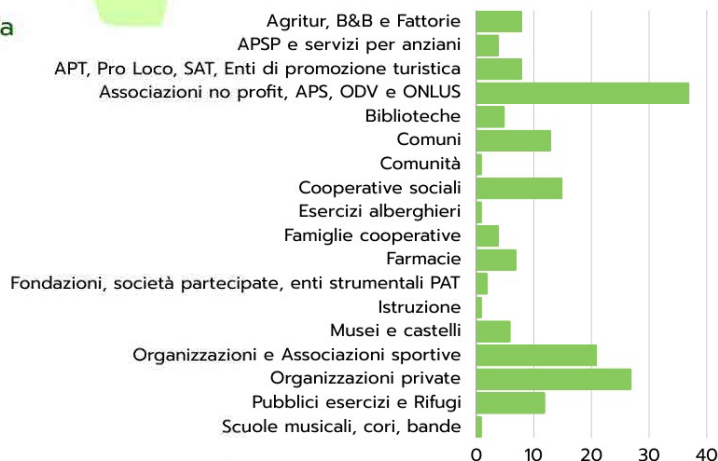
**Distretto
Family**
in TRENTINO

MANAGER TERRITORIALE: FRANCESCA CENNAME
COORDINATORE ISTITUZIONALE: LORENZO CONCI
REFERENTE AMMINISTRATIVO:
CARLA COMPER - ANNALISA ZERBINATI



distretto.famiglia@comunitadellavallagarina.tn.it

173 Tipologia di organizzazioni aderenti



Pubbliche
14.5%



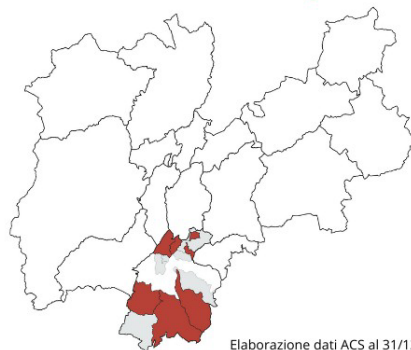
Private
85%

68% Abitanti in un Comune con marchio Family in Trentino nella Comunità Vallagarina



7

Comuni con marchio Family in Trentino



Elaborazione dati ACS al 31/12/2023

AZIONI V.A.M.T.

Realizzazione delle Azioni di competenza del Manager Territoriale:

1. NETWORKING

AZIONE	% DI REALIZZAZIONE
Monitoraggio e aggiornamento degli aderenti	100% per invio dell'elenco aggiornato
Istituire nuove partnership e/o valorizzare quelle già esistenti	100% restituzione di almeno 1 verbale dell'incontro realizzato
Incrementare la motivazione dei membri nella partecipazione al distretto tramite una o più azioni specifiche	Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica
Progettualità interdistrettuali	Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica

2. INTERMEDIAZIONE

Sostenere i leader e le persone autorevoli e influenti	100% individuazione delle persone 100% coinvolgimento nella partecipazione ad azioni specifiche organizzate da ACS
Organizzare incontri con Coordinatore istituzionale e Referente amministrativo	20% per ogni incontro. Evidenze: elenco con data, argomento trattato e persone coinvolte

3. INTERAZIONE

Organizzare incontri formali con la presenza del Manager territoriali	10% per ogni incontro Evidenze: presentazione di un elenco degli incontri con data, argomento trattato e persone/organizzazioni coinvolte;
Organizzare eventi nell'ambito delle azioni del Distretto sul territorio	100% presentazione le progettualità che si sono sviluppate nel corso dell'anno ma che non erano state inserite nel programma. Evidenze: Le progettualità dovranno riportare: titolo, obiettivo generale e specifico, azioni, organizzazioni coinvolte, indicatori e percentuali di realizzazione;
Coinvolgere organizzazioni nella co-progettazione di azioni comuni del Distretto	20% per ogni organizzazione aderente che ha co-progettato durante l'anno con la presenza del Manager territoriale. Evidenze: elenco, progetto e organizzazioni coinvolte.

4. ICT E NUOVE TECNOLOGIE

Utilizzo dei social media	1% per ogni post pubblicato 10% per ogni post originale pubblicato
Comunicati stampa	25% per ogni comunicato stampa
Piano editoriale digitale	100% realizzazione di un PED
Temi/progetti promossi da ACS	50% per ogni comunicazione inviata per la promozione dei temi ACS (newsletter)

5. INTEGRAZIONE DELLE POLITICHE

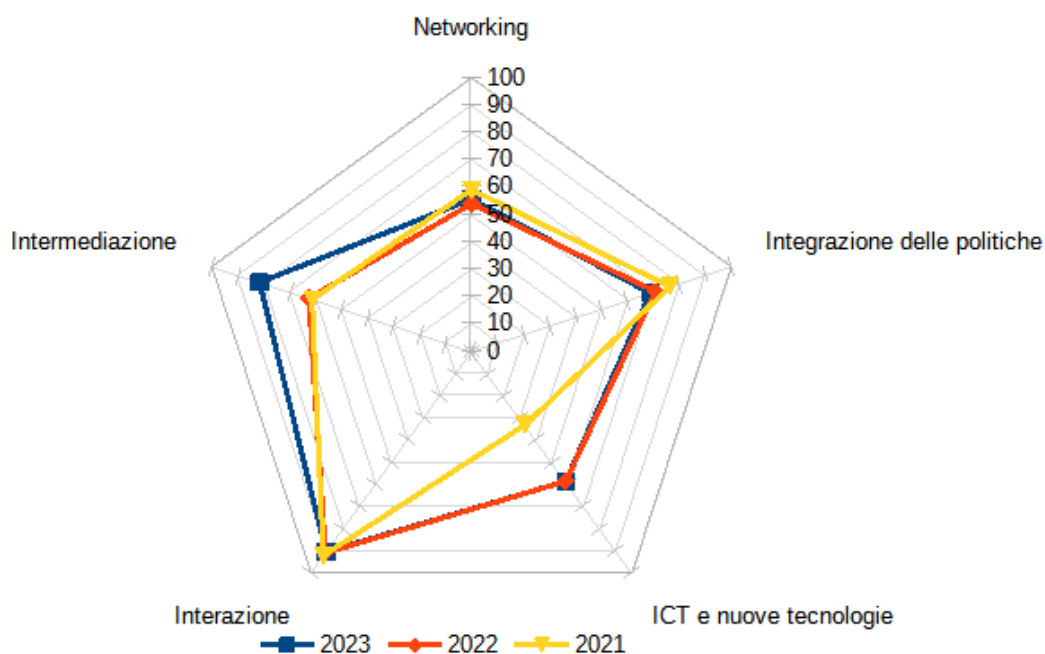
Promuovere e realizzare di un progetto/evento con altre politiche pubbliche	Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica
---	--

6. PROGETTO STRATEGICO

7. FORMAZIONE OBBLIGATORIA

8. 3 AZIONI A SCELTA TRA LE PROGETTUALITÀ FACOLTATIVE (Per queste progettualità dovrà essere inserito uno o più indicatori relativi alla comunicazione oltre agli indicatori specifici rispetto alle azioni descritte).

NETWORKED LOCAL WELFARE INDEX - REPORT PERFORMANCE DISTRETTI FAMIGLIA



PROGETTUALITÀ

PROGETTUALITÀ 1 ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Co-progettazione fra Distretti (Vallagarina, Valle di Cembra e Valle di Fiemme) sul tema delle Pari opportunità (proseguo dell'azione degli scorsi anni)
Obiettivo specifico.	Proseguire nell'azione di sensibilizzazione sul tema della violenza di genere
Titolo.	LA VOCE DELLE DONNE
Azioni.	I Distretti famiglia della Vallagarina, Val di Cembra e Val di Fiemme hanno lavorato negli anni scorsi sul tema delle pari opportunità e sulla violenza sulle donne. Dopo gli eventi del 2022 e del 2023 si intende promuovere azioni sinergiche e co-progettate sui diversi territori. Azioni: Co-progettare e co-realizzare un evento.
Organizzazione referente.	Distretto famiglia Vallagarina Distretto famiglia Valle di Cembra Distretto famiglia Valle di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non ai 3 Distretti famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di coprogettazione Coinvolgimento di almeno 1 aderente alla co-progettazione Redazione di un comunicato stampa congiunto Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% Relazione di coprogettazione 100% Coinvolgimento di almeno 1 aderente alla co-progettazione 100% Redazione di un comunicato stampa congiunto 50% Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	A0205 Interventi per rafforzare la rete: contatti con aderenti/partner, riunioni, collaborazione con altre organizzazioni. E0310 Pari opportunità e tematiche di genere: Incontri formativi e informativi

PROGETTUALITÀ 2 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Osservare se nell'individuazione dei nuovi obiettivi dei Distretti, in fase di ri-programmazione, ad esempio, o di realizzazioni progettuali ci si coordina con altre politiche (politiche per la disabilità, soggetti svantaggiati, armonizzazione famiglia-lavoro, emarginazione sociale e lotta alla povertà, parità di genere) che insistono sullo stesso territorio, oppure se si svolgono attività di coordinamento o co-progettazione tra membri di Piani e distretti
Obiettivo specifico.	Collaborare con il servizio socio-assistenziale della Comunità nella costruzione di una progettualità volta a promuovere l'accoglienza familiare di minori in particolare nel territorio dell'Alta Vallagarina.
Titolo.	PROMOZIONE DELL'ACCOGLIENZA
Azioni.	Ricognizione delle risorse del territorio, promozione di momenti di sensibilizzazione e informazione sulla tematica.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione a 2 riunioni di coprogettazione Progettazione di 1 momento di sensibilizzazione Inviare newsletter dedicata
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	50% riunione di coprogettazione 100% progettazione momento di sensibilizzazione 100% invio newsletter
Classificazione.	A0308 Integrazione delle politiche (politiche famiglia/giovanili/sociali/sanitarie ecc)

PROGETTUALITÀ 3 PROGETTO STRATEGICO	
Obiettivo generale.	Promuovere la cultura del rispetto e sostenere le attività del territorio sul tema della violenza.
Obiettivo specifico.	Stimolare gli aderenti durante le occasioni di incontro formali e non (singole o di gruppo) di proporre, pensare e attivare delle attività sui temi sopra citati. Creare dei momenti ad hoc conoscitivi anche fra coloro che potrebbero collaborare per questo. Sostenere la progettazione, la messa in rete e la promozione delle attività che durante tutto il corso dell'anno vengono realizzate su queste tematiche.
Titolo.	GENTILEZZA
Azioni.	Si deve "parlare" di questi argomenti ogni giorno e non solo l'8 marzo e il 25 novembre. Sono temi che riguardano ogni singolo istante della vita di ogni individuo: uomo o donna, adulto o piccino, single o con famiglia. Azioni: Riunioni ad hoc, attività, promozione.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Promuovere 4 momenti di sensibilizzazione Pubblicare 4 post su fb Coinvolgere 4 aderenti nella realizzazione di eventi
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	25% promozione di 4 momenti di sensibilizzazione 25% per ogni post su fb 25% per ogni aderente coinvolto
Classificazione.	E0303 Violenza di genere: Incontri formativi e informativi

PROGETTUALITÀ 4 INNOVAZIONE - LUOGO DI COMUNITÀ	
Obiettivo generale.	Valorizzare lo "stare insieme" e collaborare nell'allestimento e gestione di un luogo di comunità aperto, inclusivo, intergenerazionale e intercomunale
Obiettivo specifico.	Offrire spazio/luogo fisico di aggregazione e socializzazione strutturato e co-progettato con i giovani, per i giovani garantendo spazio di protagonismo e di responsabilizzazione. Continuare a ri-disegnare e ri-significare il luogo individuato mediante un processo di rigenerazione urbana e sociale attraverso azioni di sistemazione, miglioramento, allestimento e utilizzo dello spazio stesso. Accompagnare i giovani, le Associazioni e le Amministrazioni comunali in un percorso di co-produzione di un programma di attività, eventi e iniziative mediante l'azione di co-progettazione capace di coinvolgere i diversi stakeholder. Supportare la realizzazione di alcune attività che possano sostenere l'apertura di questo spazio. Garantire mediante la presenza di educatori/volontari/liberi cittadini un "presidio" territoriale per i giovani, un luogo entro il quale raccogliere, sviluppare e valorizzare le idee promosse dal basso mediante la contaminazione, lo scambio e il dialogo reciproco. Garantire ai ragazzi di poter continuare a fare insieme attività sportiva una volta in settimana al chiuso nei periodi freddi e di meteo avverso. Ma non solo attività per i giovani, molto apprezzati sono anche i momenti di letture animate per bambini sostenuti dalle associazioni del territorio e ospitate, in luoghi confortevoli individuati appositamente per queste attività.
Titolo.	OK, BOOMER
Azioni.	Pianificazione attività con Associazioni, giovani e Gruppi informali mediante la stesura di un programma di attività-eventi ed iniziative. Realizzazione di eventi e attività per giovani, famiglie e non solo.
Organizzazione referente.	Gruppo 78 s.c.s.
Altre organizzazioni coinvolte.	Comuni di Nogaredo, Pomarolo e Villa Lagarina, ASD Lagarina Crus Team, Ass. Il Giardino dei Ciliegi, Tagesmutter del Trentino-Il Sorriso e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.

Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione tavolo di lavoro Realizzazione di 2 letture animate Coinvolgere 5 organizzazioni aderenti nella coprogettazione e realizzazione
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% presentazione verbale 50% per ogni lettura animata 20% per ogni organizzazione coinvolta
Classificazione.	A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership D0209 Progetti di partecipazione attiva di bambini, ragazzi e giovani F0407 Pianificazione urbanistica

PROGETTUALITÀ 5 PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ, NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE	
Obiettivo generale.	Offrire occasioni che favoriscano la socialità, lo scambio, il confronto ed il supporto fra famiglie del territorio dall'attesa ai primi anni di vita di figlie e figli. Favorire il riconoscimento da parte di uomini e donne delle dinamiche relazionali che influiscono sulla disparità di genere in ambito familiare, culturale e sociale.
Obiettivo specifico.	Fornire ai genitori strumenti e sostegno necessari per gestire in modo consapevole, efficace ed equamente ripartito la cura dei figli e delle figlie. Promuovere iniziative di informazione/formazione volte a premiare e contrastare la violenza domestica, supportare e favorire il benessere psicofisico dei genitori del territorio a partire dalla gravidanza fino ai primi 3 anni di vita di bimbi e bimbe.
Titolo.	LA CURA DEL NOI. PREVENIRE LA VIOLENZA DI GENERE PARTENDO DALLA FAMIGLIA
Azioni.	Cicli formativi/informativi, gruppi di sostegno tra pari (come il cerchio delle mamme) e momenti conviviali tra genitori.
Organizzazione referente.	Associazione ARAS
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità della Vallagarina, Ass. Floria, Punto D'approdo, Ass. Nessuno mi giudichi, Coop. SMART (Smart lab), Energie Alternative, Ostello di Rovereto e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione 1 ciclo formativo Pubblicazione 3 post
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione formazione 33% per ogni post realizzato
Classificazione.	E0310 Pari opportunità e tematiche di genere: Incontri formativi e informativi

PROGETTUALITÀ 6 VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere la cultura e le attività museali del territorio
Obiettivo specifico.	Creare delle proposte ad hoc per famiglie e bambini nell'ambito della cultura locale
Titolo.	CI VADO ANCH'IO
Azioni.	Attività laboratoriali, visite guidate nelle sale ma anche attività all'aperto e percorsi di scoperta del territorio dedicati a bambini e ragazzi tra i 3 e i 15 anni
Organizzazione referente.	APT Rovereto e Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità della Vallagarina, MART, Museo Storico della Guerra Onlus, Fondazione Museo Civico di Rovereto, FAI-Castello di Avio e altri soggetti aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione del calendario famiglie. Pubblicazione di 3 post

AZIONE V.A.M.T.	100% realizzazione del calendario
Percentuale/i di valutazione.	33% per ogni post pubblicato
Classificazione.	D0306 Proposte culturali: museo, cinema, teatro, arte ecc. D0310 Laboratori creativi e educativi

PROGETTUALITÀ 7 PROMOZIONE E ACQUISIZIONE DEL MARCHIO - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione "Family in Trentino".
Obiettivo specifico.	Creare maggior dialogo e collaborazione con l'Agenzia per la coesione sociale e snellire le tempistiche di lavoro e acquisizione del Marchio per motivare maggiormente l'Organizzazione richiedente e fare in modo che tutti (coloro che sono in possesso dei giusti requisiti) arrivino a termine percorso.
Titolo.	MARCHIO FAMILY IN TRENTINO
Azioni.	Seguire, favorire e organizzare gli incontri e i passaggi di informazioni con l'Agenzia per la coesione sociale necessari al fine di ottenere la certificazione. Supporto nella compilazione, nella raccolta di materiale e nella correzione del disciplinare
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Isera e altre organizzazioni aderenti al Distretto famiglia interessate a ottenere la Certificazione "Family in Trentino"
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 1 soggetto aderente
Classificazione.	A0101 Promozione strumenti ACS

PROGETTUALITÀ 8 GENITORIALITÀ - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Sostenere le famiglie nella funzione genitoriale.
Obiettivo specifico.	Aumentare le competenze dei genitori nella relazione con i propri figli dai 0 ai 18 anni
Titolo.	SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Azioni.	Momenti formativi/informativi, percorsi, sportelli rivolti ai genitori e/o ai genitori insieme ai loro figli.
Organizzazione referente.	Comuni aderenti al Distretto famiglia Vallagarina, APS Studi Abilità Umane, Associazione AMA, Progetto 92, Jessica Beozzo, APS Armonia, Anna Cipriani, Il Giardino dei Ciliegi, Coop. SMART, Nessuno mi giudichi, Gruppo teatrale Prove de Teatro, Ass. ARAS, Federica Stenech, Gruppo 78, Coop Eris, Effetto farfalla, Ubalda Bettini Girella, Energie Alternative, APPM, Famiglia Materna e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Altre organizzazioni coinvolte.	Altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2024.
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno 5 eventi Numero di famiglie per fascia d'età dei figli
Classificazione.	D0103 Incontri formativi e informativi: Educazione, Genitorialità, vita di coppia

PROGETTUALITÀ 9 CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Supportare nella conciliazione estiva e invernale le famiglie del territorio.
Obiettivo specifico.	Organizzare opportunità di aggregazione per bambini e ragazzi
Titolo.	COLONIE PER BAMBINE/I E RAGAZZE/I

Azioni.	Colonie estive e invernali che offrono ai partecipanti la possibilità di praticare sport e/o attività ludico creative e/o attività di aiuto compiti. Cercare di offrire un vasto ventaglio di opportunità sia per quanto riguarda il territorio che le tipologie di attività.
Organizzazione referente.	Fondazione Famiglia Materna, Coop. Soc. Eris-Effetto Farfalla, Coop. Soc. Villa Maria, ASD de fuego ranch, Serena De Mattia, e altre organizzazioni sul territorio della Vallagarina.
Altre organizzazioni coinvolte.	Comuni aderenti al Distretto famiglia Vallagarina e altre organizzazioni sul territorio della Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzare di almeno 4 colonie Numero di famiglie coinvolte Numero di bambini/ragazzi
Classificazione.	F0306 Strumenti di conciliazione e aggregazione: colonie estive, soggiorni diurni, campeggi

PROGETTUALITÀ 10 SPORT E STILI DI VITA- COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere stili di vita sani.
Obiettivo specifico.	Promuovere momenti e luoghi di relazione inclusivi, aperti e intergenerazionali per favorire il benessere sociale e fisico
Titolo.	MENS SANA IN CORPORE SANO
Azioni.	Manifestazioni, gite, escursioni e passeggiate volte al benessere psico-fisico di tutti. Serate di racconto viaggi volte a far conoscere culture e paesaggi, emozioni, sensazioni, immagini e Natura. Cinema e teatro per grandi e piccini. Letture animate. Condivisione di newsletter. Mostre. Corsi e laboratori di cucina. Momenti musicali...
Organizzazione referente.	Comuni aderenti al Distretto famiglia Vallagarina e biblioteche, Gruppo teatrale Prove de Teatro, I Sottotesto, La Compagnia Bela, Ass. Orizzonti, Coop. SMART, Alessandro Gruzza nature Photography, Antonio Lombardo Cuoco di Famiglia, ASSeT Vallagarina, Progetto 92 s.c.s., Comitato Teatro Parrocchiale di Villa Lagarina, Il Giardino dei Ciliegi, Calliari Fiori, SAT aderenti al Distretto famiglia Vallagarina, Gruppo 78 scs, Lagarina Crus Team, Agriturismo Malga Riondera, TTS, Ass. EMMA, APS Armonia, Anna Cipriani, Jessica Beozzo, Serena De Mattia, Eris-Effetto farfalla, Famiglia Materna, Ubalda Girella, APPM, Michela Teodoro, Federica Stenech, ASD De Fuego Ranch, US Vallarsa, Zampognaro Lagaro, Spazio Yoquiro e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Altre organizzazioni coinvolte.	Altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno 5 attività
Classificazione.	D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, Contrasto alle dipendenze, Gestione delle emozioni

PROGETTUALITÀ 11 PROMOZIONE DELLE POLITICHE FAMILIARI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Valorizzare le competenze e le reti dei soggetti del territorio
Obiettivo specifico.	Gruppo-sottorete costituita all'interno del Distretto famiglia Vallagarina di soggetti aderenti che si occupano (parzialmente o totalmente) della fascia 0-6 anni. Scopi e obiettivi: • conoscersi fra servizi, • creare una rete di condivisione degli strumenti utili, • condividere gli sguardi osservativi, • condividere strumenti per il comune obiettivo di incontrare le famiglie fragili precocemente, • creare opportunità per le famiglie del territorio, • lavorare per il benessere di tutti (sia chi vive situazioni di disagio che no), • collaborare tutti insieme (pubblico, privato, profit, no-profit, ...) per creare un sempre maggior benessere sul e del nostro territorio ma non solo.

Titolo.	GRUPPO DI LAVORO 0-6
Azioni.	Incontri sia fra i partecipanti al gruppo che con esterni che possano essere d'aiuto per migliorare le "buone pratiche", collaborazioni e passaggi di informazioni fra partecipanti al gruppo di lavoro.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Progetto 92 scs, PRO.GES. Trento, Studio Meraki Rovereto, ALia Studio, H2O+ E.T.S., Associazione ARAS, Associazione Floria, Fondazione Famiglia Materna, SPAZIO PER CRESCERE metodo E. Del negro®, Coop. ERIS - EFFETTO FARFALLA, Associazione Scuola Materna Romani-De Moll, Tagesmutter del Trentino "Il Sorriso" Società Cooperativa sociale Onlus, La Mongolfiera di Roberta Colella, Punto d'Approdo s.c.s. onlus, Associazione professionale Mondo Doula, APS Armonia, Anna Cipriani, Jessica Beozzo, Serena De Mattia, Michela Teodoro, APS Studi Abilità Umane-Trentino e altri soggetti che nel corso del tempo decideranno di aggregarsi.
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di 5 incontri
Classificazione.	A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership

ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 30 APRILE 2024

		Data adesione	Marchio Family in Trentino
1	COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA	25-ott-15	
2	AGRITUR MASO CARPENE'	25-ott-15	
3	AGRITURISMO IL GALLO	25-ott-15	
4	ALBERGO AL PONTE	25-ott-15	
5	APPARTAMENTO TURISTICO 'BALESTRUCCIO'	25-ott-15	
6	ASD LAGARINA CRUS TEAM	25-ott-15	
7	ASDPS ENERGIE ALTERNATIVE	25-ott-15	
8	ASSOCIAZIONE CULTURARE CALENDIMAGGIO	25-ott-15	
9	ASSOCIAZIONE FLORIA ONLUS	25-ott-15	
10	ASSOCIAZIONE SCUOLA MATERNA ROMANI - DE MOLL DI NOMI ODV	25-ott-15	
11	ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA NOARNA	25-ott-15	
12	ASSOCIAZIONE UNIONE SPORTIVA NOMI	25-ott-15	
13	CASA DEL VINO DELLA VALLAGARINA	25-ott-15	
14	CASA VACANZA 'LUNA DI MELE'	25-ott-15	
15	COMITATO TEATRO PARROCCHIALE VILLA LAGARINA	25-ott-15	
16	COMUNE DI ISERA	25-ott-15	
17	COMUNE DI NOGAREDO	25-ott-15	
18	COMUNE DI NOMI	25-ott-15	
19	COMUNE DI POMAROLO	25-ott-15	
20	COMUNE DI VILLA LAGARINA	25-ott-15	
21	FAMIGLIA COOPERATIVA LAGARINA SOC.COOP.	25-ott-15	
22	FAMIGLIA COOPERATIVA VILLA LAGARINA	25-ott-15	
23	FARMACIE COMUNALI S.P.A. - DISPENSARIO NOGAREDO	25-ott-15	
24	FONDAZIONE S.MARIA E GIOSEFFO	25-ott-15	
25	GENITORI IN GIOCO	25-ott-15	
26	GRUPPO A.N.A. CASTELLANO	25-ott-15	
27	PRO LOCO CASTELLANO - CEI	25-ott-15	
28	RISTORANTE 'LOCANDA 3 CHIAVI'	25-ott-15	
29	SCUOLA MUSICALE JAN NOVAK SOCIETÀ COOPERATIVA	25-ott-15	
30	SOCIETÀ COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE GRUPPO 78	25-ott-15	
31	TAGESMUTTER DEL TRENTINO - IL SORRISO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	25-ott-15	
32	COOPERATIVA SOCIALE ERIS - EFFETTO FARFALLA	09-nov-15	
33	FARMACIA COMUNALE "GIAN PIO ADAMI" POMAROLO	25-mar-16	
34	GRUPPO A.N.A. POMAROLO	25-mar-16	
35	ASSOCIAZIONE CULTURALE CASTEL BARCO	01-giu-16	
36	CIRCOLO ACLI DESTRA ADIGE	01-giu-16	
37	F.C. NOGAREDO	01-giu-16	
38	COMUNE DI BESENELLO	12-dic-16	
39	COMUNE DI VOLANO	21-dic-16	
40	COMUNE DI CALLIANO	11-gen-17	
41	ASSOCIAZIONE CULTURALE ZAMPOGNARO LAGARO	19-giu-17	
42	FARMACIA COMUNALE "S.ROCCO" VOLANO	19-giu-17	
43	FARMACIA COMUNALE BESENELLO	19-giu-17	

44	COMUNE DI VALLARSA	28-nov-17	
45	ASSOCIAZIONE MULTIVERSO	11-dic-17	
46	GRUPPO TEATRALE I SOTTOTESTO	26-feb-18	
47	A.S.D. ATHESIS CALCIO	28-feb-18	
48	COMITATO CALLIANO INIZIATIVE	28-feb-18	
49	COMITATO MAGNALONGA DELL'ALTA VALLAGARINA	28-feb-18	
50	ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE "MANUS PICTA"	09-apr-18	
51	BIBLIOTECA COMUNALE DI VALLARSA	12-apr-18	
52	ASGARD BICIGRILL NOMI	17-mag-18	
53	CIRCOLO RICREATIVO SPORTIVO LAMBER	23-mag-18	
54	ASSOCIAZIONE ORIZZONTI	25-mag-18	
55	GRUPPO ALPINI CALLIANO	25-mag-18	
56	GRUPPO TEATRALE "PROVE DE TEATRO"	25-mag-18	
57	CAI SAT SEZIONE VALLARSA	13-giu-18	
58	ASSOCIAZIONE CULTURALE PASUBIO 100 ANNI	22-giu-18	
59	HABITECH - DISTRETTO TECNOLOGICO TRENTINO S.C.A.R.L.	28-giu-18	
60	BAR DA MATITA - CALLIANO	30-lug-18	
61	CALLIARI FIORI	02-ago-18	
62	BAR JOLLY - VALLARSA	03-ago-18	
63	FARMACIA RIGON - VALLARSA	03-ago-18	
64	ASSOCIAZIONE STUDI AKKIANDO	21-ago-18	
65	BIBLIOTECA COMUNALE DI VILLA LAGARINA	03-set-18	
66	CENTRO STUDI MUSEO ETNOGRAFICO DI VALLARSA	17-set-18	
67	FAMIGLIA COOPERATIVA VALLARSA	01-ott-18	
68	BELLESINI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	04-ott-18	
69	AZIENDA PER IL TURISMO ROVERETO E VALLAGARINA	08-ott-18	
70	CENTRO LUNA NUOVA	15-ott-18	
71	OSTELLO DI ROVERETO	22-ott-18	
72	ASSOCIAZIONE BORGOANTICO	13-nov-18	
73	FONDAZIONE MUSEO CIVICO DI ROVERETO	03-dic-18	
74	MUSEO STORICO ITALIANO DELLA GUERRA	17-dic-18	
75	LORENZO MENGUZZATO	15-feb-19	
76	JESSICA BEOZZO	18-feb-19	
77	DITTA ARTENATURA	21-feb-19	
78	ASD IL TAIJIQUAN NEI PARCHI DI ROVERETO	28-feb-19	
79	USD ISERA/CORNALE'	28-feb-19	
80	ELISA PASTORELLI	11-mar-19	
81	BIBLIOTECA PUBBLICA COMUNALE DI CALLIANO	15-mar-19	
82	MADDALENA MALESARDI	15-mar-19	
83	ESERCIZIO RURALE IL MASETTO	29-mar-19	
84	STEFANIA RAFFAELLI	29-mar-19	
85	PRO LOCO PATONE	29-apr-19	
86	COMUNE DI AVIO	06-mag-19	
87	PRO LOCO TRAMBIENO	13-mag-19	
88	MALGA CIMANA	30-mag-19	
89	AGRITUR MALGA DOSSIOLI	05-giu-19	
90	COMUNE DI ALA	07-giu-19	

91	BIBLIOTECA COMUNALE DI AVIO	19-giu-19	
92	BAR SPIRITO DIVINO	21-giu-19	
93	AGRITUR DAI MENEGHETI	24-giu-19	
94	BICIGRILL RUOTA LIBERA	24-lug-19	
95	COMUNE DI ALA - UFFICIO BIBLIOTECA E ARCHIVIO STORICO	24-lug-19	
96	MUSEO DIOCESANO DI VILLA LAGARINA	05-ago-19	
97	FAI - CASTELLO DI AVIO	12-ago-19	
98	SAT SEZIONE DI ROVERETO	23-ago-19	
99	APSP "DON GIUSEPPE CUMER" - VALLARSA	02-set-19	
100	LOCANDA AL CASTELLO - AVIO	15-nov-19	
101	AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA UBALDO CAMPAGNOLA - AVIO	13-dic-19	
102	CENTRO ANZIANI ALA	13-dic-19	
103	FAMIGLIA COOPERATIVA DI ISERA	16-dic-19	
104	MALGA RIONDERA - ALA	27-gen-20	
105	PUNTO D'APPRODO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	13-feb-20	
106	MART - MUSEO DI ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA DI ROVERETO	20-feb-20	
107	GRUPPO ALPINI VALLARSA	03-mar-20	
108	SPAZIO PER CRESCERE	28-apr-20	
109	VOLANO VOLLEY ASD	14-lug-20	
110	LA MONGOLFIERA DI ROBERTA COLELLA	21-ago-20	
111	APSP "CESARE BENEDETTI" - MORI	23-set-20	
112	ARAS	30-set-20	
113	SCI CLUB CITTÀ DI ROVERETO	12-ott-20	
114	COMUNE DI BRENTONICO	03-nov-20	
115	ASSOCIAZIONE UBALDA BETTINI GIRELLA ONLUS	27-gen-21	
116	CREIAMO A CALLIANO	02-feb-21	
117	ASSOCIAZIONE SHARE ODV	04-feb-21	
118	PRO LOCO BRANCOLINO	04-feb-21	
119	COMUNE DI TRAMBILENO	10-feb-21	
120	FARMACIA DE PROBIZER	10-mar-21	
121	LAURA DE ZORZI PSICOLOGA	10-mag-21	
122	JLENIA MARISA	27-mag-21	
123	ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA SCARPETTE GIALLE	07-giu-21	
124	PROGETTO 92 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	20-lug-21	
125	SARA MOSER PSICOMOTRICISTA	20-lug-21	
126	APSP DI BRENTONICO	18-ago-21	
127	PRO.GES. TRENTO - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	26-ago-21	
128	FONDAZIONE FAMIGLIA MATERNA	02-set-21	
129	DAL BARBA SCS	06-set-21	
130	ALIA STUDIO	07-set-21	
131	ASSOCIAZIONE H2O+	29-set-21	
132	CIRESA ANDREA	21-ott-21	
133	ASSOCIAZIONE PROVINCIALE PER I MINORI A.P.P.M ONLUS	22-ott-21	
134	COOPERATIVA SOCIALE VILLA MARIA	02-nov-21	
135	ASSOCIAZIONE A.M.A. AUTO MUTUO AIUTO ODV	11-nov-21	
136	COOPERATIVA SMART	01-gen-22	
137	CUOCO DI FAMIGLIA	25-gen-22	

138	PISCINA COMUNALE DI ALA E CENTRO SPORTIVO MONTI LESSINI	01-mar-22	
139	A.S.D. ADIGE UNITED HOCKEY CLUB	11-apr-22	
140	CHESINI KALLANXHI ALTIN	13-apr-22	
141	TMAXCLUB ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA	13-apr-22	
142	CASA MATERNITÀ LA VIA DI CASA	15-apr-22	
143	STUDIO LEGALE DEPRETTO GIOVANAZZI MATASSONI E ASSOCIATI	06-mag-22	
144	AMBULATORIO DI PSICOLOGIA DELL'ETÀ EVOLUTIVA	27-mag-22	
145	UNIONE SPORTIVA TRAMBILENO	30-mag-22	
146	ASSOCIAZIONE CULTURALE RICREATIVA "SAN GIUSEPPE" BOCCALDO	31-mag-22	
147	ASSOCIAZIONE LA COMPAGNIA BELA	04-ago-22	
148	ASD APECHERONZA BASKET AVIO	08-ago-22	
149	ATOS TRAINING	18-ott-22	
150	FEARLESS	18-ott-22	
151	RELAIS PALAZZO LODRON	18-ott-22	
152	ALA KARTING	07-nov-22	
153	IL GIARDINO DEI CILIEGI A.P.S.	08-nov-22	
154	ASSET VALLAGARINA	14-nov-22	
155	ASSOCIAZIONE COMUNITÀ GRUPPO 78 ODV	05-dic-22	
156	ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE MONDO DOULA	04-gen-23	
157	A.S.D. TTS	09-gen-23	
158	APS "NESSUNO MI GIUDICHI"	16-feb-23	
159	ASD 4FUSIONDANCESCHOOL	02-mar-23	
160	NUBE DI PELO	23-mar-23	
161	ALESSANDRO GRUZZA NATURE PHOTOGRAPHY	29-mar-23	
162	STUDIABILITÀ UMANE - TRENINO APS	05-apr-23	
163	FARMACIA RIGONI	17-apr-23	
164	A.T.A.S.ONLUS ASSOCIAZIONE TRENTINA ACCOGLIENZA STRANIERI	08-mag-23	
165	YOQUIRO CENTRO CHIROPRACTICO	23-mag-23	
166	A.P.S. FLAMENCO MIEL Y LIMON	12-giu-23	
167	UMANA S.P.A.	14-giu-23	
168	CORPO VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI CALLIANO	12-lug-23	
169	PRO LOCO VILLA LAGARINA	18-lug-23	
170	MAURIZIO TOLDO MENTAL COACHING	10-ago-23	
171	ARMONIA APS - ASSOCIAZIONE PER LO STUDIO E LO SVILUPPO DELLA PERSONA	19-set-23	
172	CIPRIANI ANNA D.I.	21-set-23	
173	A.S.D. INTERNATIONAL MILITARY SPORTS ACADEMY	10-nov-23	
174	GIARDINO SEMIDÒ DI STENECH FEDERICA	16-gen-24	
175	ASSOCIAZIONE CULTURALE E.M.M.A.	18-gen-24	
176	BIBLIOTECA PUBBLICA COMUNALE "V.CAVALIERI"	31-gen-24	
177	TERTIUM LAW ENFORCEMENT MOTORCYCLE CLUB	07-feb-24	
178	MICHELA TEODORO	14-feb-24	
179	SERENA E GLI ANIMALI DEL CHIZZY RANCH	14-feb-24	
180	ASSOCIAZIONE PROMOZIONALE SOCIALE PRATO DEL SOLE	15-apr-24	